

PENGEMBANGAN KUALITAS KEPEMIMPINAN PERGURUAN TINGGI

Prof. Dr. Dyah Sawitri, SE, MM.
Kepala LLDIKTI Wilayah VII

SIMPOSIUM NASIONAL, 2 Mei 2024



DYAH SAWITRI
LLDIKTI Wilayah VII



Jl. Dr. Ir. H. Soekarno No.177 Surabaya,

60117

031-5925418; HP : +6281 2330 6619

dyahsawitri19@yahoo.com

PENDIDIKAN

- Pascasarjana (S3), Doktor Ilmu Ekonomi, Jurusan Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi, Universitas Airlangga Surabaya, (2001)
- Pascasarjana (S2), Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Brawijaya Malang, (1997)
- Sarjana Ekonomi (S1), Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gajayana Malang (1986)
- SMA Negeri Durenan Trenggalek (1983)
- SMP Negeri I Watulimo Trenggalek (1980)
- SD Negeri I Prigi Trenggalek, (1974)

1. Kepala LLDIKTI Wilayah VII
2. Dosen Tetap Fakultas Ekonomi Universitas Gajayana Malang (1992 – 2022)
3. Asisten Direktur Program Pascasarjana Universitas Gajayana Malang (2004 – 2008)
4. Ketua Program Studi Pascasarjana Universitas Gajayana Malang (2008 – 2012)
5. Direktur Program Pascasarjana Universitas Gajayana Malang (2012 – 2015)
6. Rektor Universitas Gajayana Malang (2015 – 2022)

DYAH SAWITRI
LLDIKTI Wilayah VII



Jl. Dr. Ir. H. Soekarno No.177 Surabaya,

60117

031-5925418; HP : +6281 2330 6619

dyahsawitri19@yahoo.com

KEGIATAN YANG DILAKUKAN

1. Dewan Pakar ISEI Cabang Malang (2004 – 2010)
2. SIE Perekonomian Pengajian Perempuan Kota Malang (2000 – sekarang)
3. Bidang Kerjasama antar Lembaga ISEI cabang Malang (2010 – sekarang)
4. Ketua bidang Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Gabungan Organisasi Wanita (GOW) Kota Malang (2011 – sekarang)
5. Wakil ketua Asosiasi Dosen Indonesia cabang Malang (2013 – 2018)
6. Ketua Bidang Pendidikan dan IPTEK, Gabungan Organisasi Wanita (GOW) Kota Malang Periode (2016 – sekarang)
7. Ketua APTISI Komisariat IV L2DIKTI Wilayah VII Jawa Timur (2017 – 2021)
8. Komite Bidang Keuangan Madrasah Tsanawiyah Negeri 1 (MTsN 1) Kota Malang (2004 – sekarang)
9. Komite Pendidikan Madrasah Ibtidaiyah Negeri 1 (MIN 1) Kota Malang (2016 – sekarang)
10. Komite Pendidikan Madrasah Aliyah Negeri 2 (MAN 2) Kota Malang (2015 – sekarang)
11. Tim Inti PEKERTI dan AA bagi Dosen L2DIKTI Wilayah VII Jawa Timur (2012 – sekarang)
12. Nara Sumber PEKERTI dan AA bagi Dosen L2DIKTI Wilayah VII Jawa Timur (2012 – sekarang)
13. Tim Inti Penilai Angka Kredit (PAK) bagi Dosen L2DIKTI Wilayah VII Jawa Timur (2016 – sekarang)
14. Penilai Angka Kredit (PAK) bagi Dosen L2DIKTI Wilayah VII Jawa Timur (2016 – sekarang)
15. Penilai PAK secara Nasional untuk Lektor Kepala dan Guru Besar (2021 – sekarang)

APA ITU KEPEMIMPINAN

Pengaruh dan luas untuk melakukan perubahan

Kemampuan untuk menggerakkan orang lain untuk mencapai tujuan

Berfokus pada kualitas dan integritas

Integritas

- Konsistensi dan keteguhan yang tak tergoyahkan dalam menjunjung tinggi nilai-nilai luhur dan keyakinan
- Konsistensi antara tindakan dengan nilai / prinsip

Analisis Masalah dan Akar Permasalahan

Keragaman kelompok kerja:

- ▶ **Kelompok kerja pertama: memiliki kesamaan visi-misi dan interaksi yang harmonis**
 - ▷ Kondisi ideal untuk bangunan organisasi
- ▶ **Kelompok kerja kedua: memiliki kesamaan visi-misi namun interaksi tidak terjalin dengan baik**
 - ▷ Memunculkan mis-komunikasi □ mis-koordinasi
- ▶ **Kelompok kerja ketiga: memiliki perbedaan visi-misi namun interaksi antar individu cukup kuat**
 - ▷ Memunculkan ego-sektoral, kekhawatiran tersaingi individu / kelompok lain
- ▶ **Kelompok kerja keempat: tidak memiliki kesamaan visi-misi dan tidak ada keterikatan interaksi**
 - ▷ Tidak dapat berkontribusi dalam organisasi

Peran Kepemimpinan

- ▶ **Menumbuhkan energi positif**

- ▷ Semangat, gairah, motivasi meningkatkan kinerja

- ▶ **Memberikan keteladanan**

- ▷ Integritas, motivasi, kapasitas, pemahaman, pengetahuan, dan pengalaman

**KEMAJUAN
TEKNOLOGI**

INFORMASI



**PENDIDIKAN
BERKUALITAS**



**Indonesia
Emas 2045
"SDM
Unggul"
Indonesia
Adil dan
Makmur**

**BONUS
DEMOGRAFI**



**SUPPLY
SDM
BERLIMPAH**

TANTANGAN



Regulasi

**Paradigma/
budaya**

**APK
pendidikan
tinggi**

- Masih relative rendah

- Masih tumpang tindih / belum sinkron

**Keterbatasan
geografis**

- Jangkauan akses pendidikan
- Tata kelola tidak merata

- Perempuan tidak perlu sekolah tinggi
- dll

DYAH SAWITRI, 2023

SDM unggul dan berkualitas dapat meningkatkan keterserapan dalam industri serta mengurangi angka pengangguran untuk selanjutnya mandiri secara ekonomi

DS
2023

Pendidikan dapat memanusiakan manusia, melahirkan manusia mandiri dan bermartabat

Pendidikan tinggi yang berkualitas dapat tercapai melalui peningkatan mutu penyelenggaraan perguruan tinggi sehingga dapat mewujudkan SDM unggul Indonesia Maju.

Tantangan Era Antroposen (1)

Krisis iklim

- PT berkontribusi dalam upaya pelestarian lingkungan dalam pembangunan berkelanjutan

Ketidaksetaraan dan keadilan sosial

- PT harus berperan aktif dalam mempromosikan keadilan sosial dan kesetaraan

Kemajuan teknologi dan dampaknya

- PT harus siap menghadapi perubahan teknologi dan memanfaatkannya untuk peningkatan kualitas pendidikan dan penelitian

Masalah kesehatan global

- PT berkontribusi aktif dalam pencegahan dan penanganan Kesehatan global

Problem etika dan moral

- Munculnya dilema etika dan moral baru, seperti penggunaan teknologi yang bertanggung jawab, pemanfaatan sumber daya alam yang berkelanjutan, dan pengelolaan data pribadi yang aman.

Tantangan Era Antroposen (2)

Komunikasi dan keterlibatan masyarakat

- Mampu menjalin komunikasi yang efektif dengan masyarakat luas dan melibatkan mereka dalam berbagai kegiatan perguruan tinggi.
- Membangun citra perguruan tinggi yang positif dan relevan dengan kebutuhan masyarakat.

Mewujudkan generasi muda yang tangguh

- PT bertanggung jawab untuk mendidik dan mempersiapkan generasi muda untuk membangun masa depan yang lebih baik.

Pengelolaan sumber daya

- PT harus mampu mengelola sumber daya perguruan tinggi secara efektif, efisien, dan strategi pengelolaan keuangan yang berkelanjutan.

Pembangunan budaya akademik yang Inklusif

- PT harus membangun budaya akademik yang inklusif dan terbuka bagi semua orang dan memastikan bahwa semua orang merasa diterima dan dihormati di lingkungan perguruan tinggi.

Kepemimpinan dengan integritas dan keteladanan

- Pimpinan PT harus berintegritas tinggi dan mampu memberikan teladan bagi sivitas akademika, menjunjung tinggi nilai-nilai etika dan moral, serta berkomitmen untuk membangun perguruan tinggi yang bersih dan transparan.

INDIKATOR KEPEMIMPINAN STRATEGIS

•memiliki pemikiran strategis, visioner berorientasi tujuan, fokus

•Mampu mengomunikasikan visi organisasi secara akurat

•Memahami konsep perencanaan strategis untuk efisiensi sumber daya

•Mampu menciptakan kerangka kerja penetapan tujuan

•Memiliki strategic agility

•Memahami psikologi tim dan memiliki kecerdasan emosional

•Bersungguh-sungguh mengejar tujuan dengan semangat dan tekad pantang menyerah

•Memiliki keahlian dalam implementasi strategi dan memaksimalkan hasil

•Mampu bekerja dan mengelola organisasi dengan hati dan berhati-hati

•Mampu memimpin tim, mengalokasikan sumber daya, mendelegasikan tanggung jawab, dan memberdayakan anggota untuk membuat keputusan atas nama sendiri.

PEMBELAJARAN YANG DAPAT DIPETIK

Time
management

Collaboration

Profesionalism

Empowerement

Social
Intelligence

Courage

Decision
Making

Conflict
Management

Influence Skills

LESSON LEARNT

1

- **Komitmen, konsistensi, disiplin dan kecepatan (agility) pimpinan dan team efektif**

2

- **Prinsip 2K (Komunikasi dan Koordinasi) serta 3K (Komunikasi, Koordinasi dan Kolaborasi)**

3

- **Pengaruh kepemimpinan strategis, strategi manajemen yang tepat serta marketing dan komunikasi dengan stakeholder.**

4

- **Membangun sistem kerja yang efektif dan efisien [the right person in the right place]**

5

- **Meningkatnya literasi digital kaitannya dengan pemanfaatan teknologi informasi dalam membangun komunikasi dan koordinasi bersama semua stakeholder.**

6.

- **Digital skill muncul dari situasi ini, sangat relevan dengan tuntutan jaman dimana komunikasi, koordinasi dan penyampaian informasi harus disampaikan secara cepat dan tepat.**

“

Dibutuhkan kerja sama global dan solusi yang holistik untuk menghadapi tantangan di era antroposen melalui transformasi besar dalam cara kita memanfaatkan sumber daya alam dan mengelola lingkungan, serta perubahan dalam nilai-nilai dan perilaku manusia untuk mencapai keberlanjutan jangka panjang.

”

Terima kasih.

LLDIKTI WILAYAH VII



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
LEMBAGA LAYANAN PENDIDIKAN TINGGI
WILAYAH VII JAWA TIMUR
Jl. Dr. Ir. H. Soekarno No 177 Surabaya 60117