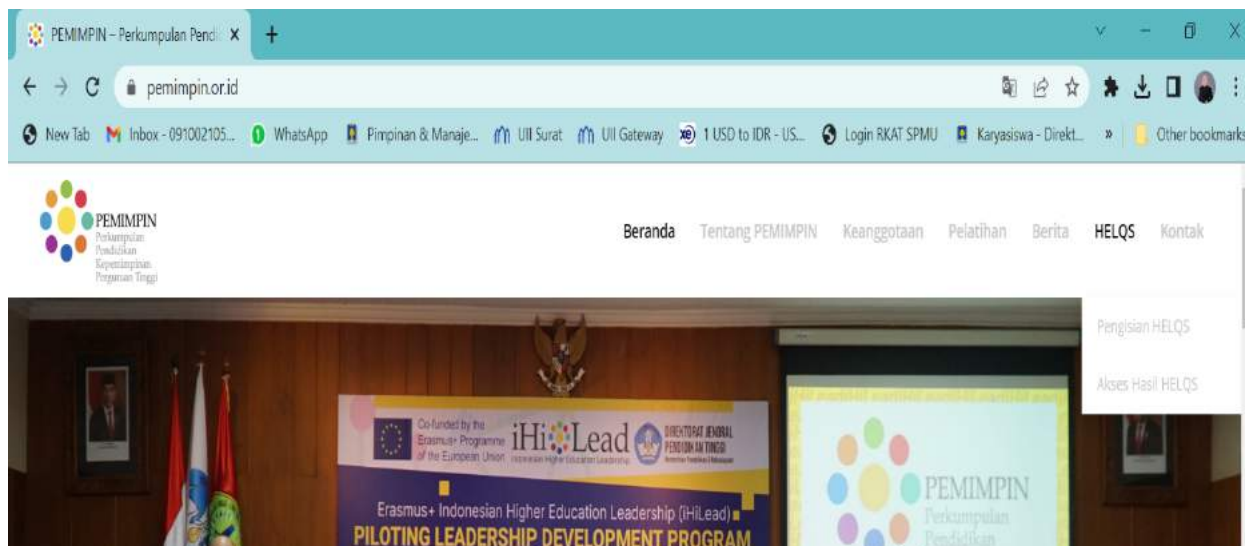


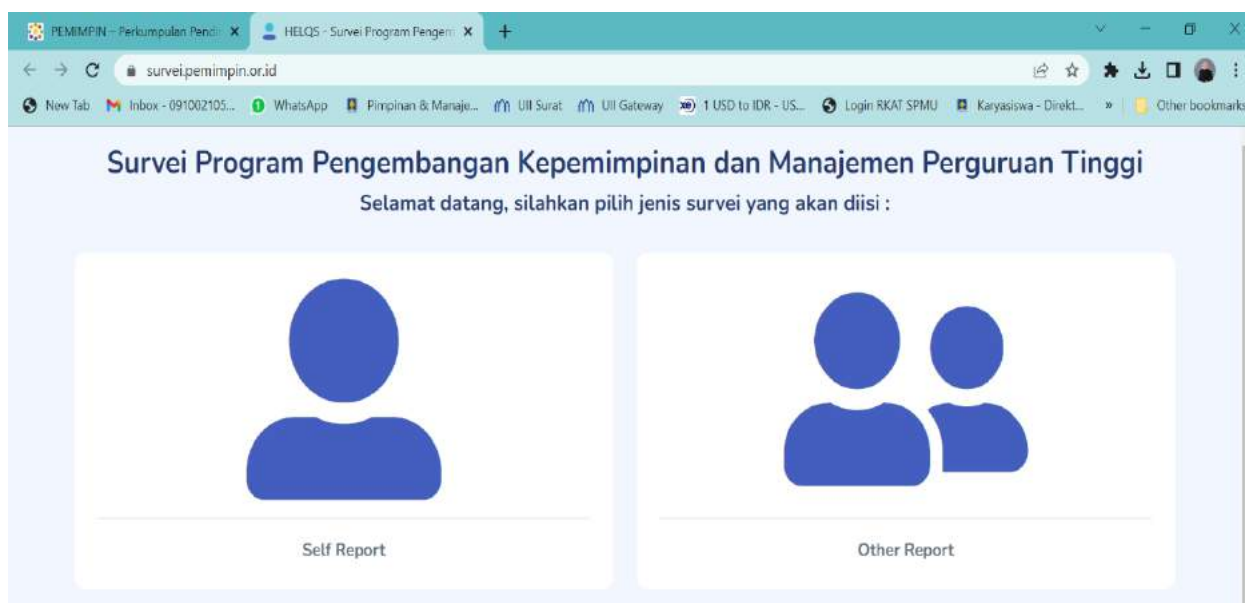
# Panduan Pengisian Survei HELQS

## Versi **Other Report** (Untuk Atasan, Kolega, Bawahan)

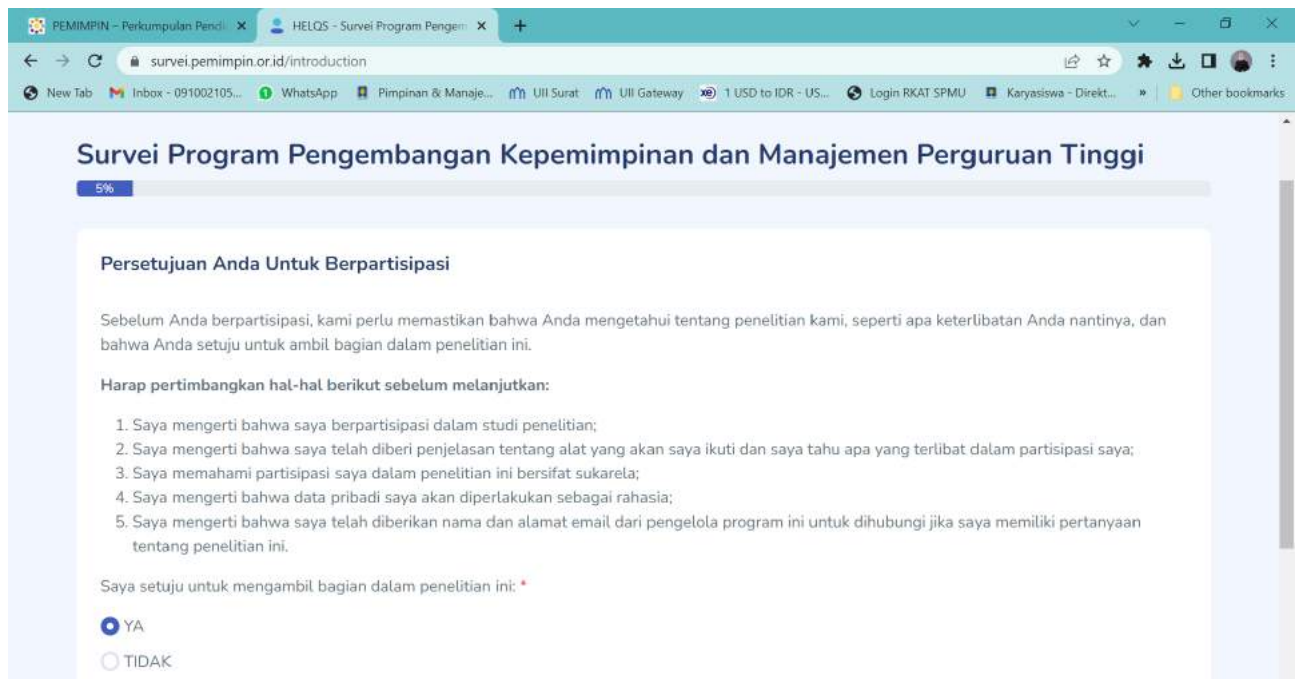
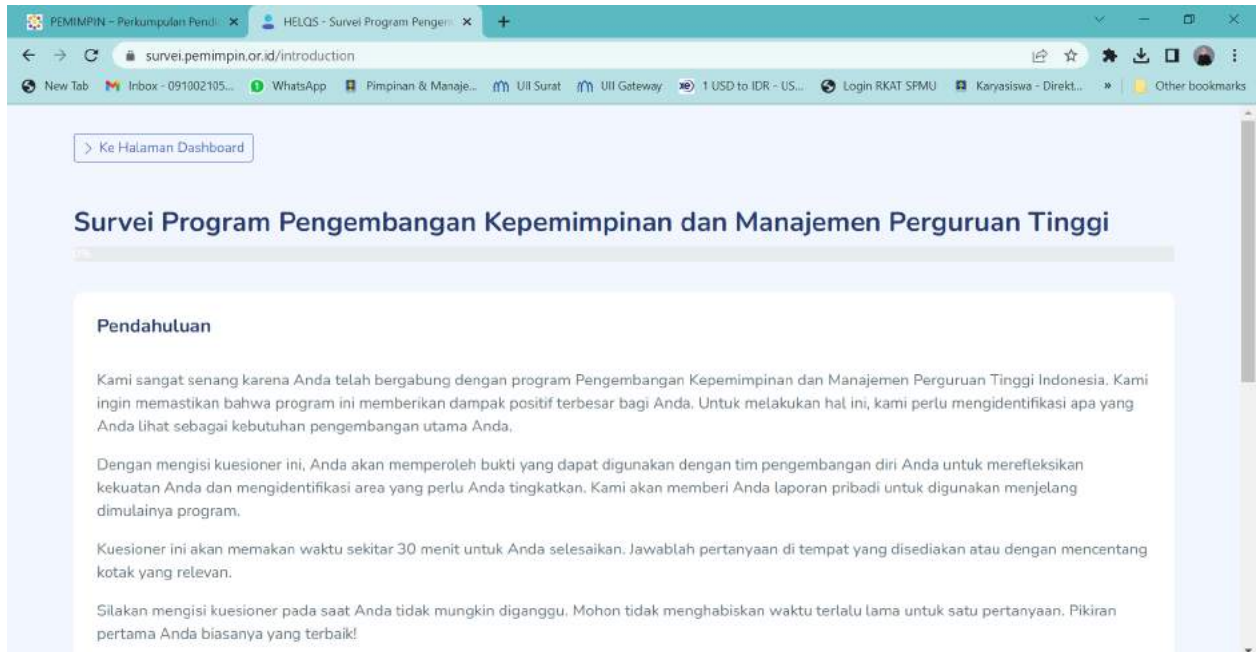
1. Menuju website <https://pemimpin.or.id/> dan pilih menu **HELQS – Pengisian HELQS**



2. Akan terbuka laman survei.pemimpin.or.id kemudian pilih menu **Other Report**



### 3. Masuk ke halaman **Pendahuluan – Persetujuan untuk Berpartisipasi**



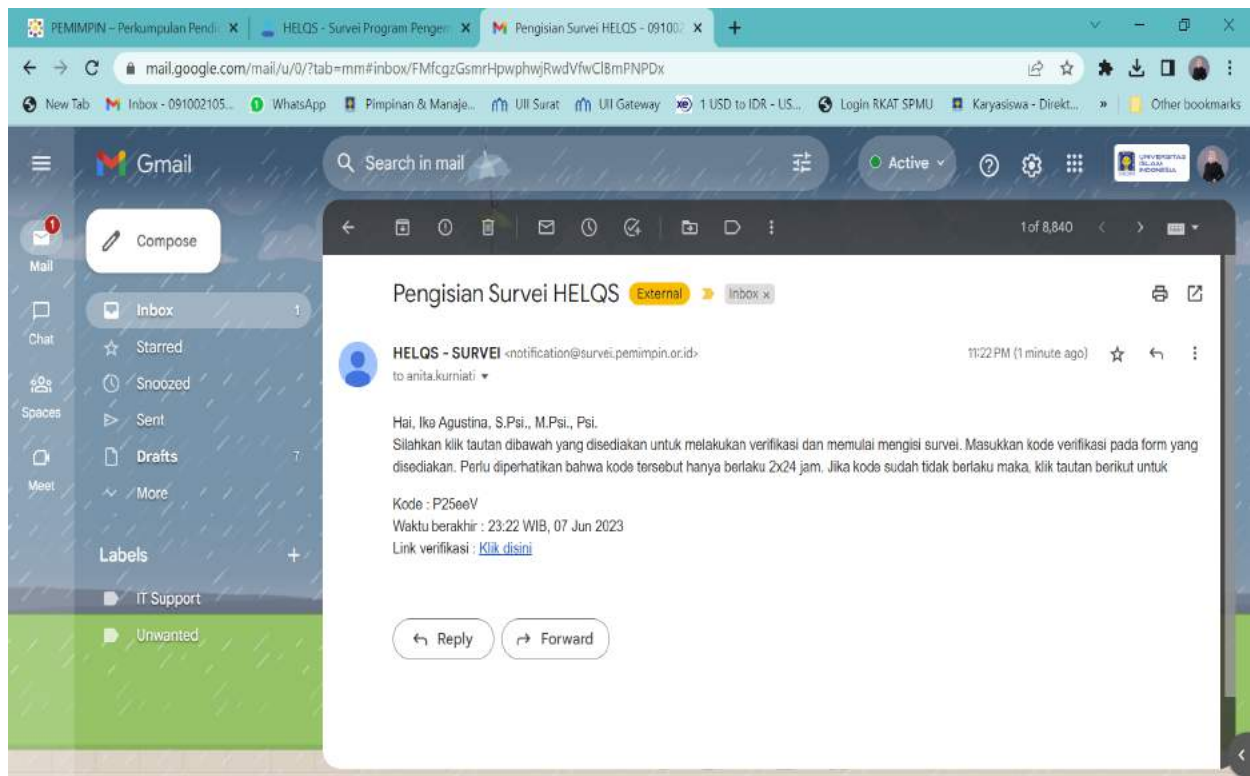
4. Masuk ke halaman **Tentang Anda** dan dan isilah identitas yang ada secara lengkap. Pilihlah orang yang akan Anda berikan umpan balik dengan klik **pilih institusi** lalu klik **pilih kandidat**.

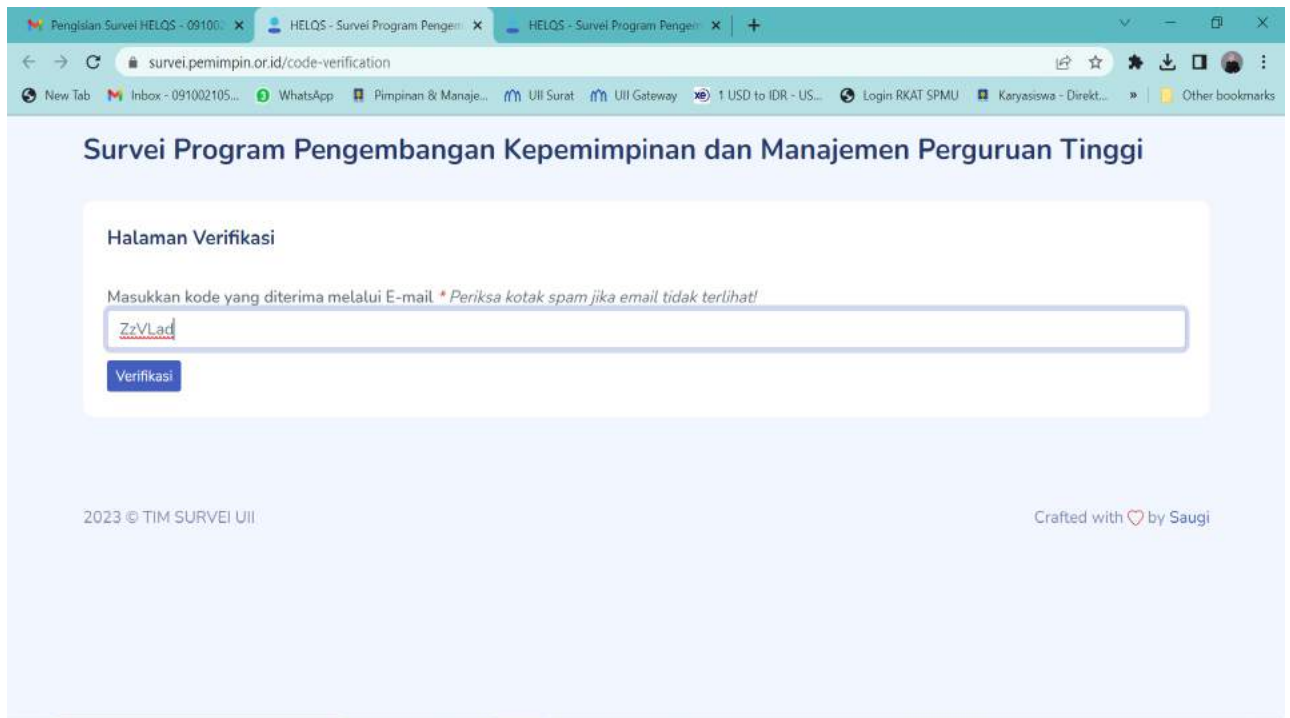
The image shows a survey form titled "Survei Program Pengembangan Kepemimpinan dan Manajemen Perguruan Tinggi" with a progress indicator at 10%. The "Tentang Anda" section contains the following fields:

- Nama Lengkap \*
- Usia \*
- Jenis Kelamin \*
- Email \*
- Tingkat Pendidikan Terakhir \*
- Periode Pengisian \*
- Asal Institusi \*
- Berapa tahun Anda telah bekerja dalam peran kepemimpinan/manajemen Anda saat ini? \*
- Siapa nama orang yang Anda berikan umpan balik? \* (highlighted with a red box, containing "Pilih Institusi" and "Pilih Kandidat" dropdowns)
- Rahasiakan identitas Anda sebagai anonim? \* (radio buttons for "Ya" and "Tidak")

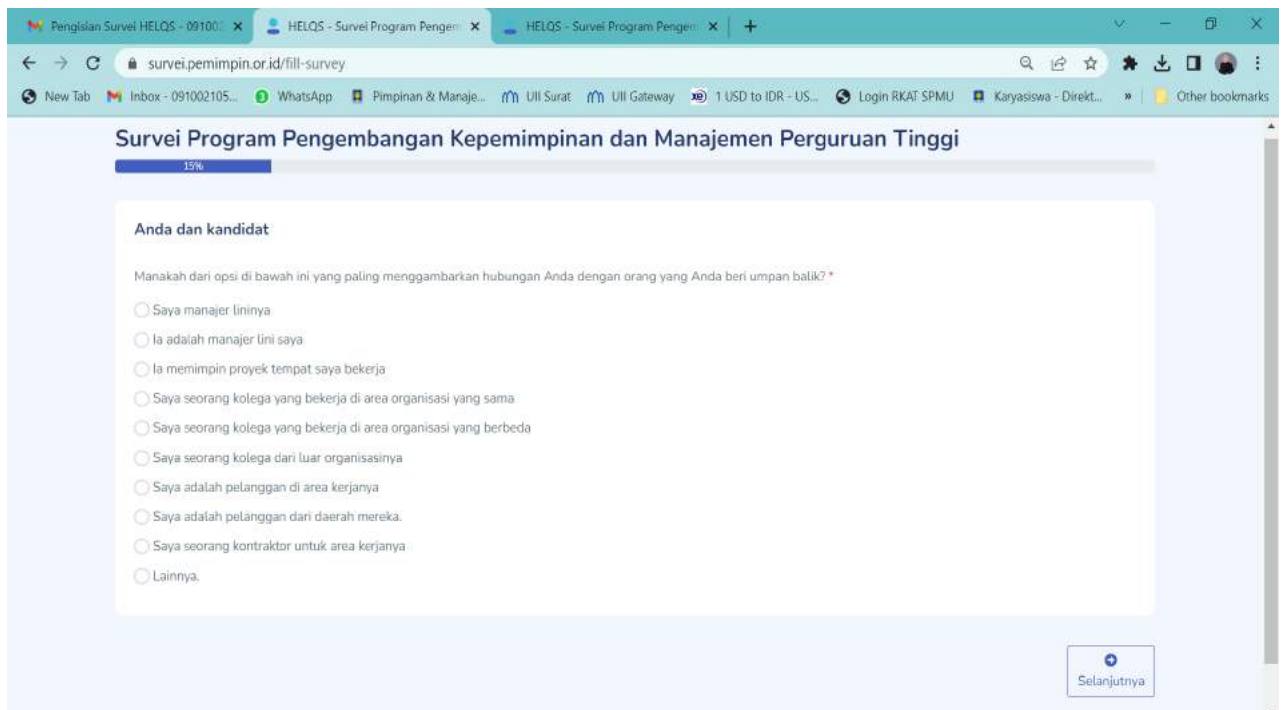
Buttons at the bottom are "Sebelumnya" and "Selanjutnya".

5. **Cek email** yang alamat emailnya telah diisikan dalam halaman isian survei tadi - Klik **link verifikasi** yang ada pada email dan **masukkan Kode** ke form survei di link verifikasi.





6. Masuk halaman **Anda dan Kandidat**, pilih salah satu pilihan yang sesuai.



## 7. Isi survei sampai halaman terakhir – klik **Selesai**

**Survei Program Pengembangan Kepemimpinan dan Manajemen Perguruan Tinggi**

20%

### Kepemimpinan

Pertanyaan-pertanyaan berikut ini bertujuan untuk mengetahui pandangan Anda mengenai kualitas dan keterampilan kandidat. Sejujurnya Anda menyetujui masing-masing pernyataan tersebut? \*

Untuk setiap pernyataan, pastikan Anda HANYA memilih 1 jawaban saja.

Pertanyaan	Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Setuju atau tidak setuju	Setuju	Sangat setuju	Tidak tahu
Ia memahami bagaimana melihat masa depan untuk area tanggung jawabnya	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ia telah mampu menjelaskan visinya untuk budaya dan infrastruktur fisik dari area tanggung jawabnya kepada staf dan senior	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ia telah menghasilkan komitmen dari berbagai pemangku kepentingan untuk visi masa depannya	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ia memiliki pengetahuan tentang strategi organisasi yang baik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ia telah mengembangkan strategi untuk area tanggung jawabnya	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Survei Program Pengembangan Kepemimpinan dan Manajemen Perguruan Tinggi**

95%

### Informasi Tambahan

Mohon memberi tahu kami hal lain yang menurut Anda penting untuk memberi tahu orang yang Anda beri umpan balik dalam pengembangan mereka sebagai pemimpin atau manajer.

[Sebelumnya](#) [Selesai](#)

2023 © TIM SURVEI UII Crafted with ❤ by Saugi

## 8. Isian survei akan dikirim ke email masing-masing yang telah didaftarkan.